





# НА ВАХТЕ ТРУЖЕНИКИ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА

ТРУДЯЩИЕСЯ Хабаровского края широко развернули соревнования за досрочное выполнение плана и обязательств решающего года пятилетки.

Каких же направлений и форм соревнования уделяется здесь наибольшее внимание?

Большой отклик в крае нашел почин москвичей и ленинградцев по досрочному выполнению заданий 1973 года. 18 тысяч рабочих приняли обязательства выполнить задания пятилетки за 4 года.

Девизом всех соревнующихся стал лозунг: дать продукции больше, лучшего качества, с наименьшими затратами. Так, бригада слесарей-сборщиков Седюкина с завода «Энергомаш» обязалась выполнить производственное задание к 15 декабря 1973 года, повысить производительность труда на 5 процентов против плановой, снизить трудоемкость изделий на 5 тысяч нормо-часов, завоевать Знак качества.

С замечательным починем выступили транспортники. Они работают под девизом «Машина плюс машина». Цель соревнующихся — продлить срок эксплуатации машин, сэкономить средства столько, чтобы их хватило на приобретение нового автобуса, машины. Инициаторы этого почина гг. Гринштейн и Лобанов добились пробега на один автобус более 800 тысяч километров, превысив норму пробега до капитального ремонта втрое и экономии средств, достаточных на приобретение новых трех автобусов. Только благодаря этому движению на Биробиджанском пассажирском автотранспортном предприятии сэкономлено более 600 тысяч рублей. Соревнование развивается не только в ширь, но и вглубь. Рассказу о том, как обеспечивается гласность соревнования на Хабаровском судостроительном заводе.

Утром, за 10 минут до начала работы, каждый мастер участка совместно с профгруппой, партгруппой, пользуясь данными о выполнении заданий за прошедший день, подводит итоги работы своих подразделений. Результаты вывешивают на специальных досках показателей. В 9.30 утра в кабинете начальника цеха собираются представители цеховой комиссии по подведению итогов соревнования. Они совещаются 10—15 минут. До 11 часов решение комиссии сообщается по телефону на диспетчерский пункт, к этому времени сюда поступают данные о выполнении производственных планов и социальнических обязательств по всем цехам. Отдел техники безопасности сообщает о состоянии охраны труда на каждом участке, отдел кадров — о трудовой дисциплине. В 11.30 на диспетчерском пункте завода включается селекторная связь и начинается заседание центральной комиссии. С докладом о работе коллектива завода за прошедшие сутки выступает заместитель директора по производству. Затем о ходе социальнических соревнования среди мастеров, бригад и лучших по профессии рассказывает инженер производственного отдела по соревнованию.

Все замечания членов комиссии заносится в журнал, и на следующем заседании начальники цехов докладывают о принятых мерах. Лишь после того как они выскажут свои замечания по поводу кандидатур на классные места, комиссия принимает окончательное решение, в котором отмечаются и конкретные причины, мешавшие коллективу занять классные места. Заседание центральной комиссии продолжается не более 15 минут. Весь ход подведения итогов соревнования передается по заводскому радио, записывается на магнитофонные ленты и транслируется на стыках смен.

Такой порядок подведения итогов соревнования способствует развитию творческой инициативы, трудовому соперничеству. Это дает возможность анализировать работу всех производственных цехов, участков, выявлять «узкие» места, принимать меры, поднимать отстающих до уровня передовых.

Дальний Восток по праву называют краем молодых. Вот почему большое значение

здесь приобретает движение наставничества.

Бригадир овощеводов первого отделения Хабаровского совхоза тов. Верба работает в совхозе 6 лет. За это время она обучила правилам агротехники, привила любовь к профессии овощевода многим молодым рабочим и добила того, что ее бригада по урожайности овощей является одной из лучших в крае. Большую работу по воспитанию молодежи проводит машинист Герой Социалистического Труда тов. Нишихин. Это он вывел из лесов колхоза из вчерашних выпускников профессиональных училищ.

Однако в работе профсоюзных и хозяйственных органов Хабаровского края имеются еще и серьезные недостатки в организации социалистического соревнования.

На предприятиях края слабо ведется работа по принятию и встречным планам на основе социалистического обязательства рабочих, бригад, участков и цехов. К этой работе еще не привлечены в должной мере научно-технические общества, общества рационализаторов и изобретателей, профсоюзный актив. Нет тесных контактов между производственными коллективами и научно-исследовательскими и проектными организациями, смежными предприятиями. Еще не изжит формализм в социалистических обязательствах. Так, в обязательствах коллектива Обороного лесхоза на 1973 год ни слова не сказано о ликвидации отставания при выполнении плана первых двух лет пятилетки. Профсоюзный комитет ограничил всю свою работу принятием обязательств в целом на год. Здесь часто затывается поделение итогов внутрисовхозного соревнования.

В госте «Жилстрой» объединения «Хабаровскрайстрой» индивидуальные обязательства рабочих одинаковые не только по типоразмеру оформления, но и по содержанию.

Еще большие недостатки в организации социалистического соревнования наблюдаются в сельском хозяйстве. В совхозе «Горенский» Ленинского района не разработаны условия внутрисовхозного соревнования на 1973 год. Не оборудованы доски показателей, доска почета. Не выпускаются «молнии» и боевые листки.

Аналогичное положение и в совхозе «Ленинский» этого же района. Здесь не разработаны условия соревнования на 1973 год среди животноводов, в целом на год по полеводческим бригадам. В книгу почета последних раз занесли переводчиков производства в 1966 году. В совхозе отсутствует какой-либо система мер морального и материального поощрения. В совхозе «Петровский» Виробиджанского района директор совхоза сам приказом присваивает и подтверждает звания ударника и коллектива коммунистического труда.

Особое беспокойство вызывает то, что количество предприятий, не выполняющих государственных планов, не только не снижается, но и увеличивается. Если в 1972 году их было 44, то в январе этого года 58, а в феврале уже 65. Только в феврале этого года предприятия, не выполняющие государственных планов, недополучили промышленной продукции почти на 12 миллионов рублей. Одной из причин такого положения являются еще низкая трудовая и производственная дисциплина, высокие потери рабочего времени.

Безусловно, в Хабаровском крае проводится большая работа по развитию социалистического соревнования в третьем, решающем году девятой пятилетки. Тем более досадно, что имеются улучшения, снижающие общую эффективность работы. Профсоюзные организации Хабаровского края совместно с хозяйственными органами должны сосредоточить внимание на устранении имеющихся недостатков, умножить свои усилия по мобилизации трудящихся на успешное осуществление плана и обязательств решающего года пятилетки.

А. СЕМЕНОВ, заведующий отделом ВЦСПС.

## Письма

### ШТРАФОМ ХОЛОДИЛЬНИК НЕ НАЛАДИШЬ

Через наш порт страна получает миллионы тонн рыбы и других даров моря. Их сохранность зависит от бесперебойной работы портовых холодильников. А в их надежности мы не уверены, потому что вот уже пять лет подряд компрессорные установки холодильников работают на износ, без предупредительных ремонтов. Объясняется это тем, что Пензенский компрессорный завод из года в год вместо обещанных запасных частей к компрессорам платит нам лишь штрафы. А штрафы запасные части не заменяют.

Мы опасаемся, что холодильники выйдут из строя и тогда возникнут миллионные убытки.

Н. ГАЛИН, работник морского рыбного порта, ВЛАДИВОСТОК.

### ДЕНЬГИ ПОЛУЧЕНЫ

Дорогая редакция! Помните, я просил вас помочь разбить мой вклад в сберегательную кассу, который внес во время войны, на фронте, но не получил?

Так вот, с вашей помощью вклад нашлся. 19 марта я получил 175 рублей 06 копеек. Хорошо у нас организовано дело, если даже через 30 лет документы моей полевой почты оказались на месте.

Р. КОСТИН, КИСЕЛЕВСК Кемеровской области.

### СРОКИ ТОЛЬКО НА БУМАГЕ

Аванс и получку у нас на заводе по коллективному договору администрация обязана выплачивать 9-го и 23-го числа. Рабочие с этими сроками согласны. Потому и поручили они заводу подписать договор от имени коллектива.

Но вот что нас удивляет: договор подписан, а зарплату выдают, когда задумается. К примеру, расчет за январь вносил 9 февраля, а в аванс за февраль мы вносим 23-го, а зарплату 28 февраля.

Е. ЗОТОВ, рабочий отдела капитального строительства филиала механического завода, ГОРЬКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ.

### НУЖЕН АВТОБУС

Многие рабочие Никольского завода ферросплавов живут в селе Ленино, в четырех километрах от предприятия. Транспорта никакого здесь нет, и вот в любую погоду приходится рабочим ходить на смену и обратно пешком.

Из года в год просим мы автобус, но к нашей просьбе никто не прислушивается. В ответ мы слышим одно: хотите работать — ходите, не хотите ходить — переключайтесь в город.

Не разе так нужно решать вопрос?

ГАРМАШ, ГРИГОРЬЕВА, МЕЗЕНКО, КЛИМОВА и другие. Всего 39 подписей.

НИКОЛЬСКИЙ Днепропетровской области.

### НАМ ОТВЕЧАЮТ

Н. ШИНЯЕВ, председатель Пермского обкома профсоюза работников связи.

Жалоба работников Пермского городского радиотрансляционного узла тов. Самохиной, Тетениной и других на неправильные действия старшего станционного мастера тов. Майорова проверена на месте.

Выяснилось, что из-за своего неуважительного характера и неправильных методов руководства тов. Майоров восстановил против себя коллектив.

Приказом по Пермскому городскому радиоузелу тов. Майоров от руководства отстранен и переведен на другую работу.

В. ПЕШКОВ, заместитель министра топливной промышленности РСФСР.

Как сообщалось в письме тов. Сарварова, руководители торфопредприятия «Каданок» Шадринского горторфотреста уделяли мало внимания повышению культуры производства, улучшению быта рабочих, соблюдению норм промышленной санитарии. Проверка подтвердила этот сигнал.

За допущенные недостатки в работе приказом по тресту на директора торфопредприятия «Каданок» тов. Лосева и главного инженера тов. Коровенкова наложены дисциплинарные взыскания. Приняты меры для устранения недостатков, выявленных при проверке письма тов. Сарварова.

Ю. КОТЛЯРОВ (Корр. «Труда»).

НОВОКУЗНЕЦК.



СОГЛАСИТЕСЬ, что услуги индустрии бита только тогда доставляют удовольствие, когда они безукоризненны по качеству. Между тем нередко еще приходится людям неделями ждать свой заказ, расстраиваясь из-за пропажи, испорченной или плохо отремонтированной вещи. Происходит это потому, что экономические факторы и в первую очередь материальное и моральное поощрение за труд влияют здесь, как правило, мало.

Товарищ «как правило», так как существуют мастера, где ни одного из перечисленных недостатков нет. Примера подобной работы — небольшая табличка при входе «Мастера работает на договорных началах».

Трудно одному за троих управлять? — спросил я Анатолия Гуреева, мастера Первой московской фабрики по ремонту обуви, которого мне указали здесь как типичного «договорника».

— Да тут, по совести сказать, трюм только и дела было, что бадучи бить, — рассмеялся он. В самом деле, не смею ли, что прежде в мастерской Гуреева на одного производственного приходилось два человека обслуживающего персонала — приемщица и зав. мастерской. Теперь мастер сам себе голова, а кивающий никто не выплывает, за казачки получают вместо них жетон.

Сам же исполнитель заказа берет в соответствии с прейскурантом и деньги. В договоре, заключенном им с фабрикой, указывается сумма вырочки, которую он должен сдать в кассу предприятия за месяц. Определенный процент ее (180—170 рублей) выплачивается ему в виде зарплаты. Заработок выше обычного, но, во-первых, пропорционально увеличивается отдача в казну, а во-вторых, непереносимым условием заключения договора на следующий месяц является выполнение предыдущего планового задания.

Никто не мешает мастеру найти и резервы: сэкономить сырье и время и сделать некоторые детали заказа сверх нормы. Тем самым он как бы преумножит себя, не увеличивая расходов государства ни на копейку.

СОВЕСДНИКУ Гуреева рад, однако дела на заводе не бросает. Чья-то бошонки так и пляшут в его огромных ручищах.

За тридцать лет работы и на фабрике, и в мастерских разных. Сюда сам напросился. Великим был надоело. В мастерской, старайся не стараться, все «не хуже других». Но и не лучше. И в зарплате примерно все равны. Так зачем, спрашивается, я до тонкостей в своем деле дохожу, скорость набираю? А тут я, можно сказать, король...

Это была еще одна ошеломительная деталь «договора»: моральное удовлетворение квалифицированного работника, гораздо больше, чем в обычных условиях. Подчеркиваю: квалифицированного. Значит, путь к этим благам лежит через повышение мастерства работников отрасли. Тут уже начинаются выгоды и наши с вами, заказчиков.

Одна из посетительниц мастерской А. Гуреева, работница Министерства

связи СССР Н. Морозова, рассказывала мне, пока тот возмужал с ее сапогом: — Всегда, понимаете, спросит тебя, когда сделать. Нужно быстро, вот как сейчас, сделать быстро. В других мастерских только и слышишь: не делаем, не берем. Здесь мастер берет даже невыгодный заказ. Вы, говорит, уйдете, другим скажете — десяток клиентов потеряю.

Не довольствуясь кляпой жалоб мастерской, заводной, как и у всех «договорников», одним благодарностями, я попытался у посетителя, в чем же главное достоинство этого мастера.

Вслед за решением

материально-технической базы и улучшению бытового обслуживания населения, где разрешилось вводить договорные начала в службу быта. Что за минувшее время удалось сделать?

Из 50 тысяч мастеров, которые уже сегодня, по планам Министерства РСФСР, должны были работать по-новому, переведена на «договор» лишь третья часть. Почему же выгода всем — мастерам, потребителям, государству — система третий год не находит широкой дороги в жизнь?

В. Селезнев уверяет, что в Москве работают по-новому «почти все, кто можно было перевести».

— Сколько именно?

— 312 мастеров из 19 тысяч.

Мастер по ремонту галантерейного товара Свердловского района В. Верный рассказывал мне: — Договор с ним рабочим не привлек, хотя и не так просто выполнить работу. Не на все виды услуг разработаны условия оплаты. Вот, например, ремонт очков. Не знаем, говорят, какую тебе сумму вырочки запланировать. Какой уж месяц решают...

Причины подобного отношения к прогрессивному делу раскрывает начальник подотдела Госплана СССР А. Кардашев: — Хлопот лишнее не хотят наживать, планировать по-новому, порассчитывать. Проверить. Та же картина в промышленности. Почему у вас договорные начала не развиваются?

— Мастера их не жалуют.

— А развешивать, что это такое, с примерами, с цифрами в руках доказали выгоду?

И выяснилось, что новое дело пустило на самотек, его не пропагандируют, не защищают.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ министра бытового обслуживания населения РСФСР А. Черняев убеждает меня, что в республике делается многое для внедрения договорных начал в отрасли. Показал разработанное положение о договорной мастерской, соответствующий приказ министра. Но основные факты свидетельствуют, что сделано все же мало.

В Волгоградской, Саратовской, Челябинской и других областях «договорники» устанавливают необоснованно заниженные задания по вырочке и звышающий процент отчислений на зарплату мастерам, в результате чего заработки растут быстрее, чем объемы услуг.

В Ялтинском комбинате бытового обслуживания Калмыцкий АССР отказались снабжать «договорников» материалами — посудой, моющими средствами, мылом, и сами в Дербентском КБО (Дагестанская АССР) установили столь низкие задания по вырочке, что зарплата мастеров должна составлять... 50 рублей в месяц. Это явно рассчитано на то, что работники либо расторгнут договоры, либо начнут работать на свой карман.

Таких примеров можно привести немало. Их вполне достаточно, чтобы сказать, что республиканские министерства бытового обслуживания населения мало что делают для распространения опыта передовых коллективов. Например, Алтайского краевого управления бытового обслуживания, которое еще в 1970 году перевело на договорные начала все мелкие мастерские Барнаула. Это было равносильно открытию в городе ста новых пунктов службы быта при одновременном существенном улучшении качества услуг.

А ведь есть возможность достигнуть подобного успеха и всей отрасли, которая пока, к сожалению, вымывает еще массу справедливых нареканий.

МОСКВА. В. БУЗЫЧКИН.

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

«НА КОРАБЛЬ НЕ ВЕРНУЛСЯ...»

Мы уже сообщали, что в связи с публикацией в «Труде» 17 января с. г. статьи «На корабль не вернулся...», в которой говорилось о недостатках в организации труда и быта рыбаков-колхозников Ленинградского района, в Венгрии, Ригу, Усть-Нару и Ленинград была направлена группа работников Министерства рыбного хозяйства СССР, ЦК профсоюза рабочих пищевой промышленности и Министерства рыбного хозяйства РСФСР.

Министр рыбного хозяйства СССР А. А. Ишков сообщил редакции: проверка подтвердила, что автор статьи правильно осветил серьезные недостатки в работе Северо-Западного управления рыбной промышленности, Северо-Западного рыбоколхозсоюза и правлений рыбохозяйственных колхозов

Ленинградской области по воспитанию, организации труда и быта рыбаков-колхозников.

Министерство рыбного хозяйства СССР дало указание Министерству рыбного хозяйства РСФСР подготовить в нынешнем году необходимый документ на строительство в Венгрии межрайонского дома отдыха для моряков и приступить к его строительству в 1974 году, организовать в порту Венгрии в осенне-зимний период диспетчерскую службу Северо-Западного рыбоколхозсоюза. Для обеспечения промыслового флота необходимыми промвооружением, топливом и организацией всех видов обслуживания экипажей судов в районе промысла Севзапоблипуру передается рефрижератор типа «Таврия».

В 1969 году Совет Министров СССР принял постановление «О мерах по дальнейшему развитию

Ленинградской области по воспитанию, организации труда и быта рыбаков-колхозников.

Министерство рыбного хозяйства СССР дало указание Министерству рыбного хозяйства РСФСР подготовить в нынешнем году необходимый документ на строительство в Венгрии межрайонского дома отдыха для моряков и приступить к его строительству в 1974 году, организовать в порту Венгрии в осенне-зимний период диспетчерскую службу Северо-Западного рыбоколхозсоюза. Для обеспечения промыслового флота необходимыми промвооружением, топливом и организацией всех видов обслуживания экипажей судов в районе промысла Севзапоблипуру передается рефрижератор типа «Таврия».

В 1969 году Совет Министров СССР принял постановление «О мерах по дальнейшему развитию

Ленинградской области по воспитанию, организации труда и быта рыбаков-колхозников.

Министерство рыбного хозяйства СССР дало указание Министерству рыбного хозяйства РСФСР подготовить в нынешнем году необходимый документ на строительство в Венгрии межрайонского дома отдыха для моряков и приступить к его строительству в 1974 году, организовать в порту Венгрии в осенне-зимний период диспетчерскую службу Северо-Западного рыбоколхозсоюза. Для обеспечения промыслового флота необходимыми промвооружением, топливом и организацией всех видов обслуживания экипажей судов в районе промысла Севзапоблипуру передается рефрижератор типа «Таврия».

В 1969 году Совет Министров СССР принял постановление «О мерах по дальнейшему развитию

Ленинградской области по воспитанию, организации труда и быта рыбаков-колхозников.

Министерство рыбного хозяйства СССР дало указание Министерству рыбного хозяйства РСФСР подготовить в нынешнем году необходимый документ на строительство в Венгрии межрайонского дома отдыха для моряков и приступить к его строительству в 1974 году, организовать в порту Венгрии в осенне-зимний период диспетчерскую службу Северо-Западного рыбоколхозсоюза. Для обеспечения промыслового флота необходимыми промвооружением, топливом и организацией всех видов обслуживания экипажей судов в районе промысла Севзапоблипуру передается рефрижератор типа «Таврия».

В 1969 году Совет Министров СССР принял постановление «О мерах по дальнейшему развитию

Ленинградской области по воспитанию, организации труда и быта рыбаков-колхозников.

Министерство рыбного хозяйства СССР дало указание Министерству рыбного хозяйства РСФСР подготовить в нынешнем году необходимый документ на строительство в Венгрии межрайонского дома отдыха для моряков и приступить к его строительству в 1974 году, организовать в порту Венгрии в осенне-зимний период диспетчерскую службу Северо-Западного рыбоколхозсоюза. Для обеспечения промыслового флота необходимыми промвооружением, топливом и организацией всех видов обслуживания экипажей судов в районе промысла Севзапоблипуру передается рефрижератор типа «Таврия».

В 1969 году Совет Министров СССР принял постановление «О мерах по дальнейшему развитию

Ленинградской области по воспитанию, организации труда и быта рыбаков-колхозников.

Министерство рыбного хозяйства СССР дало указание Министерству рыбного хозяйства РСФСР подготовить в нынешнем году необходимый документ на строительство в Венгрии межрайонского дома отдыха для моряков и приступить к его строительству в 1974 году, организовать в порту Венгрии в осенне-зимний период диспетчерскую службу Северо-Западного рыбоколхозсоюза. Для обеспечения промыслового флота необходимыми промвооружением, топливом и организацией всех видов обслуживания экипажей судов в районе промысла Севзапоблипуру передается рефрижератор типа «Таврия».

В 1969 году Совет Министров СССР принял постановление «О мерах по дальнейшему развитию

Ленинградской области по воспитанию, организации труда и быта рыбаков-колхозников.

Министерство рыбного хозяйства СССР дало указание Министерству рыбного хозяйства РСФСР подготовить в нынешнем году необходимый документ на строительство в Венгрии межрайонского дома отдыха для моряков и приступить к его строительству в 1974 году, организовать в порту Венгрии в осенне-зимний период диспетчерскую службу Северо-Западного рыбоколхозсоюза. Для обеспечения промыслового флота необходимыми промвооружением, топливом и организацией всех видов обслуживания экипажей судов в районе промысла Севзапоблипуру передается рефрижератор типа «Таврия».

В 1969 году Совет Министров СССР принял постановление «О мерах по дальнейшему развитию

Ленинградской области по воспитанию, организации труда и быта рыбаков-колхозников.

Министерство рыбного хозяйства СССР дало указание Министерству рыбного хозяйства РСФСР подготовить в нынешнем году необходимый документ на строительство в Венгрии межрайонского дома отдыха для моряков и приступить к его строительству в 1974 году, организовать в порту Венгрии в осенне-зимний период диспетчерскую службу Северо-Западного рыбоколхозсоюза. Для обеспечения промыслового флота необходимыми промвооружением, топливом и организацией всех видов обслуживания экипажей судов в районе промысла Севзапоблипуру передается рефрижератор типа «Таврия».

В 1969 году Совет Министров СССР принял постановление «О мерах по дальнейшему развитию

Ленинградской области по воспитанию, организации труда и быта рыбаков-колхозников.

Министерство рыбного хозяйства СССР дало указание Министерству рыбного хозяйства РСФСР подготовить в нынешнем году необходимый документ на строительство в Венгрии межрайонского дома отдыха для моряков и приступить к его строительству в 1974 году, организовать в порту Венгрии в осенне-зимний период диспетчерскую службу Северо-Западного рыбоколхозсоюза. Для обеспечения промыслового флота необходимыми промвооружением, топливом и организацией всех видов обслуживания экипажей судов в районе промысла Севзапоблипуру передается рефрижератор типа «Таврия».

В 1969 году Совет Министров СССР принял постановление «О мерах по дальнейшему развитию

Ленинградской области по воспитанию, организации труда и быта рыбаков-колхозников.

Министерство рыбного хозяйства СССР дало указание Министерству рыбного хозяйства РСФСР подготовить в нынешнем году необходимый документ на строительство в Венгрии межрайонского дома отдыха для моряков и приступить к его строительству в 1974 году, организовать в порту Венгрии в осенне-зимний период диспетчерскую службу Северо-Западного рыбоколхозсоюза. Для обеспечения промыслового флота необходимыми промвооружением, топливом и организацией всех видов обслуживания экипажей судов в районе промысла Севзапоблипуру передается рефрижератор типа «Таврия».

В 1969 году Совет Министров СССР принял постановление «О мерах по дальнейшему развитию

Ленинградской области по воспитанию, организации труда и быта рыбаков-колхозников.

Министерство рыбного хозяйства СССР дало указание Министерству рыбного хозяйства РСФСР подготовить в нынешнем году необходимый документ на строительство в Венгрии межрайонского дома отдыха для моряков и приступить к его строительству в 1974 году, организовать в порту Венгрии в осенне-зимний период диспетчерскую службу Северо-Западного рыбоколхозсоюза. Для обеспечения промыслового флота необходимыми промвооружением, топливом и организацией всех видов обслуживания экипажей судов в районе промысла Севзапоблипуру передается рефрижератор типа «Таврия».

В 1969 году Совет Министров СССР принял постановление «О мерах по дальнейшему развитию

Ленинградской области по воспитанию, организации труда и быта рыбаков-колхозников.

Министерство рыбного хозяйства СССР дало указание Министерству рыбного хозяйства РСФСР подготовить в нынешнем году необходимый документ на строительство в Венгрии межрайонского дома отдыха для моряков и приступить к его строительству в 1974 году, организовать в порту Венгрии в осенне-зимний период диспетчерскую службу Северо-Западного рыбоколхозсоюза. Для обеспечения промыслового флота необходимыми промвооружением, топливом и организацией всех видов обслуживания экипажей судов в районе промысла Севзапоблипуру передается рефрижератор типа «Таврия».

В 1969 году Совет Министров СССР принял постановление «О мерах по дальнейшему развитию

Ленинградской области по воспитанию, организации труда и быта рыбаков-колхозников.

Министерство рыбного хозяйства СССР дало указание Министерству рыбного хозяйства РСФСР подготовить в нынешнем году необходимый документ на строительство в Венгрии межрайонского дома отдыха для моряков и приступить к его строительству в 1974 году, организовать в порту Венгрии в осенне-зимний период диспетчерскую службу Северо-Западного рыбоколхозсоюза. Для обеспечения промыслового флота необходимыми промвооружением, топливом и организацией всех видов обслуживания экипажей судов в районе промысла Севзапоблипуру передается рефрижератор типа «Таврия».

В 1969 году Совет Министров СССР принял постановление «О мерах по дальнейшему развитию

Ленинградской области по воспитанию, организации труда и быта рыбаков-колхозников.

Министерство рыбного хозяйства СССР дало указание Министерству рыбного хозяйства РСФСР подготовить в нынешнем году необходимый документ на строительство в Венгрии межрайонского дома отдыха для моряков и приступить к его строительству в 1974 году, организовать в порту Венгрии в осенне-зимний период диспетчерскую службу Северо-Западного рыбоколхозсоюза. Для обеспечения промыслового флота необходимыми промвооружением, топливом и организацией всех видов обслуживания экипажей судов в районе промысла Севзапоблипуру передается рефрижератор типа «Таврия».

В 1969 году Совет Министров СССР принял постановление «О мерах по дальнейшему развитию

Ленинградской области по воспитанию, организации труда и быта рыбаков-колхозников.

Министерство рыбного хозяйства СССР дало указание Министерству рыбного хозяйства РСФСР подготовить в нынешнем году необходимый документ на строительство в Венгрии межрайонского дома отдыха для моряков и приступить к его строительству в 1974 году, организовать в порту Венгрии в осенне-зимний период диспетчерскую службу Северо-Западного рыбоколхозсоюза. Для обеспечения промыслового флота необходимыми промвооружением, топливом и организацией всех видов обслуживания экипажей судов в районе промысла Севзапоблипуру передается рефрижератор типа «Таврия».

В 1969 году Совет Министров СССР принял постановление «О мерах по дальнейшему развитию

Ленинградской области по воспитанию, организации труда и быта рыбаков-колхозников.

Министерство рыбного хозяйства СССР дало указание Министерству рыбного хозяйства РСФСР подготовить в нынешнем году необходимый документ на строительство в Венгрии межрайонского дома отдыха для моряков и приступить к его строительству в 1974 году, организовать в порту Венгрии в осенне-зимний период диспетчерскую службу Северо-Западного рыбоколхозсоюза. Для обеспечения промыслового флота необходимыми промвооружением, топливом и организацией всех видов обслуживания экипажей судов в районе промысла Севзапоблипуру передается рефрижератор типа «Таврия».

В 1969 году Совет Министров СССР принял постановление «О мерах по дальнейшему развитию

Ленинградской области по воспитанию, организации труда и быта рыбаков-колхозников.

Министерство рыбного хозяйства СССР дало указание Министерству рыбного хозяйства РСФСР подготовить в нынешнем году необходимый документ на строительство в Венгрии межрайонского дома отдыха для моряков и приступить к его строительству в 1974 году, организовать в порту Венгрии в осенне-зимний период диспетчерскую службу Северо-Западного рыбоколхозсоюза. Для обеспечения промыслового флота необходимыми промвооружением, топливом и организацией всех видов обслуживания экипажей судов в районе промысла Севзапоблипуру передается рефрижератор типа «Таврия».

В 1969 году Совет



# КУРОРТЫ В ЧЕРА И СЕГОДНЯ

ИТОГАМ курортного сезона профсоюзных здравниц в 1972 году и задач, которые призваны они решить в нынешнем, было посвящено состоявшееся на днях расширенное заседание коллегии Центрального совета по управлению курортами профсоюзов.

В докладе председателя Центрального совета И. И. Козлова, выступившего работником здравниц, отмечалось, что в истекшем году санаторно-курортные учреждения профсоюзов сделали новый шаг вперед. Они приняли для отдыха и лечения 8,227 тысяч человек, почти на 147 тысяч больше, чем в первом году нынешней пятилетки. Значительно расширилась лечебно-диагностическая база. Ряд домов отдыха реорганизован в санатории или пансионаты с лечением.

На курорте «Озеро Шира» создано узкоспециализированное отделение для врачевания глаукомы, на курорте «Садгород» организовано лечение больных с последствиями травм и заболеваний спинного мозга, а в санатории «Маяк» выделено специальное отделение для подростков, страдающих кожными недугами. Прошлый сезон знаменителен и тем, что 200 пансионатов и домов отдыха, насчитывающих более 50 тысяч мест, выделены и оборудованы для семейного отдыха, в частности для родителей с детьми.

Однако эти результаты могли бы быть более весомыми. Как и прежде, серьезные недостатки отмечались в организации курортного строительства. План освоения капитальных вложений на стройках профсоюзных здравниц выполнен всего лишь на 83,6 процента. Крупное отставание допущено в основных курортных районах на Черноморском побережье Краснодарского края, на Кавказских Минеральных Водах, в Горьковской, Калининской, Саратовской, Одесской, Львовской областях, в Кабардино-Балкарской, Грузинской, Янго недовольно-вероятно завершили год строительства Дальнего Востока, где использовано всего лишь 78 процентов ассигнованных средств.

В отдельных здравницах имеются недостатки в питании, особенно в обеспечении овощами. Поэтому самой горячей поддержкой заслуживают курортные организации, которые развивают собственные подсобные хозяйства. В прошлом году они произвели почти на 13 миллионов рублей овощей, мяса, молока, яиц, фруктов. Это хорошо.

В отдельных здравницах имеются недостатки в питании, особенно в обеспечении овощами. Поэтому самой горячей поддержкой заслуживают курортные организации, которые развивают собственные подсобные хозяйства. В прошлом году они произвели почти на 13 миллионов рублей овощей, мяса, молока, яиц, фруктов. Это хорошо.

## Брошюра с докладом Д. Ф. Устинова

Издательство политической литературы выпустило отдельную брошюру доклада «Ленинизм освещает путь к коммунизму», с которым 20 апреля 1973 года выступил кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС Д. Ф. Устинов на торжественном заседании в Москве, посвященном 103-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

## НАГРАДЫ ВРУЧЕНЫ

26 апреля в Президиуме Верховного Совета РСФСР состоялось вручение орденов, медалей и грамот работников ряда отраслей народного хозяйства, деятелям науки и культуры, передовикам производства.

Были вручены ордена Трудового Красного Знамени и «Знак Почета», медали «За трудовую доблесть», По-

## ПОСЛАНЦЫ ХАНОЯ В МОСКВЕ

Делегация Федерации профсоюзов Ханоя во главе с заместителем председателя Федерации Ву Кюк Тхай 26 апреля посетила Мавзолей В. И. Ленина и возложила цветы.

В тот же день представители профсоюзов Ханоя сердечно приняли коллектив кондитерской фабрики «Большевик». Гости познакомились с тем, как организован на предприятии труд рабочих и служащих, их досуг. Они беседовали с профсоюз-

## СОВЕЩАНИЕ СОБСТВЕННЫХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ «ТРУДА»

Вчера закончилось совещание собственных корреспондентов газеты «Труд», работающих в союзных и автономных республиках, в краях и областях страны.

Участники совещания ознакомились с опытом работы и обсуждения задач, связанных с переводом в жизнь указаний XXIV съезда КПСС, реализацией решений XV съезда профсоюзов СССР. На совещании обсуждались актуальные вопросы освещения в печати Все-союзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства, транспорта, труженников сель-

шее подспорье для стола больных и отдыхающих.

Однако организация питания — далеко не единственная проблема, которая волнует труженников профсоюзных здравниц. Следует напомнить, что в прошлом году лишь в Центральном совете по управлению курортами профсоюзов поступило 477 жалоб на недостатки в организации и обслуживании. А это немало.

Очень правильно, что и докладчик, и другие ораторы главное внимание сосредоточили на искоренении недостатков в работе санаторно-курортных учреждений, на образовательной подготовке к новому сезону. Отмечалось, что прежде всего надо поднять культуру обслуживания курортников. К сожалению, еще не всегда их ожидают в аэропорту или на вокзале автобус и представители здравниц. Нередко больному или отдыхающему приходится добираться до санатория или пансионата собственными силами. Не всегда там его встречают как желанного гостя. Грубое слово и мушкетерский взгляд со стороны обслуживающего персонала отдельных здравниц и домов отдыха, к сожалению, еще не вывелись в курортном обиходе.

Выступающие на коллегии поднимали также вопрос о необходимости улучшения обслуживания курортников. Этот вид лечения требует особого внимания. Надо проверить, чтобы местные жители, предоставляющие жилье больным, выполняли договорные обязательства. В отношении лечения и приема процедур курсовичники должны быть поставлены в равное положение с другими курортниками.

На все эти недостатки обратил внимание и Президиум ВЦСПС, который в специальном постановлении наметил конкретные меры, направленные на дальнейшее улучшение санаторно-курортного лечения, а также обслуживания больных и отдыхающих.

И докладчик, и другие выступившие на расширенном заседании коллегии много внимания уделили развитию социалистического соревнования здравниц. С целью более полного освоения передовых коллективов в третьем, решающем году пятилетки Президиум ВЦСПС учредил 6 переходящих Красных знамен ВЦСПС для награждения коллективов курортных оздоров, здравниц, вспомогательных организаций, а также 18 переходящих Красных знамен с дипломами первой степени и столько же дипломов второй и третьей степеней Центрального совета по управлению курортами профсоюзов и ЦК профсоюза медицинских работников с денежными премиями.

Работники здравниц профсоюзов должны мобилизовать все силы, чтобы успешно справиться с социалистическим обязательством решающего года пятилетки. Особенно большая работа предстоит сейчас на пороге летнего курортного сезона. Необходимо привести в образцовое состояние все действующие здравницы, завершить ремонт и благоустройство, хорошо подготовить пляжи и спортплощадки. Долг курортных работников по заботиться о том, чтобы каждый человек, побывавший в здравнице, уехал бы подбодренным и хорошо отдохнувшим.

В. АНТОНОВ,  
И. МЕЛЕНЕВСКИЙ.

# На фронтах классовых сражений

## МЫ ПИСЬМО ИЗ ФРГ ВЫСТОЯЛИ СООБЩА

Что такое многонациональный концерн, хорошо известно 30 тысячам рабочих и служащих предпринимательской компании «Форда» в Кельне. Здесь на головном заводе «Фордовской империи» в ФРГ — работает уже двадцать лет. Доля этого концерна в выпуске автомобилей в нашей стране возросла за последние десятилетия с 11 до 18 процентов. Меры, предпринятые боссами по «рационализации», преследуют у нас, как и в любом капиталистическом предприятии, в первую очередь цель получить наивысшие прибыли. Вот конкретный пример. В прошлом году, когда наметилась тенденция к повышению спроса на «Фордовские» автомобили, дирекция ответила отказом на требования коллектива увеличить число рабочих мест. Естественно, резко увеличилась нагрузка на каждого рабочего. Усиление эксплуатации незамедлительно привело к росту травматизма и профессиональных заболеваний. Если в западногерманской автомобильной промышленности численность заболевших составляет в среднем восемь процентов от общего числа занятых, то на нашем заводе в Кельне — 10—11 процентов.

В последнее время кельнские автолюбители усилили забастовочную борьбу за социальные требования. С 1970 года у нас уже дважды останавливались конвейеры — мы бастовали, требуя повышения заработной платы. Недавно, в марте, новую забастовку провели 200 рабочих конечного конвейера.

Вместе с тем мы понимаем, что противостоим многонациональному концерну, против которого можно выступать лишь сплоченными рядами. Поэтому, когда в 1968 году бастовали бельгийские рабочие завода «Форда» в Генке, мы потребовали от своей дирекции гарантии того, чтобы ни один рабочий кельнского завода не был отправлен на работу в Генку. То же самое мы сделали и в 1971 году. А нынешней весной в Генке вышла новая забастовка. Возникла угроза, что боссы «Форда» переведут на время забастовки часть производства с бельгийского филиала к нам, в Кельн. Наш производственный совет заявил протест против таких планов и отказался вести у себя сверхурочные смены. Это еще одно свидетельство крепчайшего классового самосознания рабочих, их готовности внести вклад в совместную борьбу против многонациональных монополий.

ПETER ЭПКЕНС,  
член производственного совета  
завода «Форда»  
в Кельне.

КЕЛЬН, апрель.

## БОРЦЫ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО СИЛЬНЫЕ ДУХОМ

МАРСЕЛИНО КАМАЧО АБАД, один из наиболее авторитетных рабочих лидеров в сегодняшней Испании, встречает нынешний Первомай в камере 6-й галереи тюрьмы Карабачелья в Мадриде.

Вся жизнь Камачо неразрывно связана с рабочим движением. В 1967 году, после того как испанские рабочие решили избирать своих представителей в созданные властями так называемые «вертикальные» профсоюзы, объединяющие как трудящихся, так и предпринимателей, Камачо был избран рабочими моторного завода «Перкинс» в руководство профсоюза. Они избрали его и на всех последующих выборах. О том, насколько Камачо популярен среди своих товарищей, говорит, например, тот факт, что в 1966 году за него отдали свои голоса 92 процента всех рабочих «Перкинса» и 88 процентов всех металлистов Мадрида. И это при том, что в противовес его кандидатуре был выдвинут официальный кандидат!

В начале 60-х годов в рамках структуры «вертикальных» профсоюзов испанские рабочие стали создавать свои классовые организации, представляющие только интересы трудящихся. Так появились знаменитые рабочие комиссии, которые возглавляли разгоравшаяся в стране забастовочная борьба, а затем стали координировать действия всех бастующих на масштабах всей Испании. Камачо был избран металлистами в первую в Мадриде рабочую комиссию, созданную в 1964 году.

К каким только средствам не прибегали после этого хозяева и полиция, чтобы загнать рабочего лидера, заставить его отступить. В июне 1966 года Камачо арестовали, но под давлением общественности он скоро был освобожден.

Статья Х. Кобо публикуется с некоторыми сокращениями. Полностью она будет опубликована в 17-м номере журнала «Новое время».

## РЕЖИМ «СОДОВОЙ ИМПЕРИИ»

## 1.045 ДНЕЙ

ОБ ЭТОЙ забастовке в Англии знают все — премьер-министр, министры, лидеры оппозиции, члены парламента — консервативные, лейбористские и, конечно, рабочие. Она длится уже почти три года. Это самая длинная забастовка в истории Англии.

1.045 дней каждое утро стачечники выстраивают линию пикета у ворот завода тонких труб «Файн тьюбс» в Плимуте. Каждое утро к «Файн тьюбс» прибывает парад полиции, чтобы оградить штрейкбрехеров от пикетчиков. 1.045 дней!

Борьба идет упорная и принципиальная. Стачка давно уже стала политической. Вопрос поставлен так: будет ли на заводе, принадлежащем американской корпорации «Сьюпермюр тьюбс» компания из штата Пенсильвания, признан профсоюз, а если нет, то будет ли вообще существовать английская ветвь этой корпорации — «Файн тьюбс»?

В середине прошлого месяца в Плимуте состоялась общенациональная забастовка. Со всех концов страны в этот портальный город съехались 600 рабочих, представляющих 12 профсоюзов.

Это были машиностроители Коуэнтри, строители Бирмингема, шахтеры Южного Уэльса, докеры Ливерпуля, лондонские печатники, су-

## РЕПОРТАЖ О САМОЙ ДЛИННОЙ В ИСТОРИИ АНГЛИИ СТАЧКЕ

добротелы Глазго и многие другие. Они появились у ворот «Файн тьюбс» в 6.30 утра со знаменами своих профсоюзов, с транспарантами.

Штрейкбрехеры прорывались «механизированно» — на машинах. Часть пикетчиков «арии» держала пикетчиков, другая же создавала живой коридор для машин штрейкбрехеров.

Пикетчики в первые же минуты сместили построение полицейских. Началась схватка. Мне приходилось в Англии видеть схватки полиции со стачечниками. Но эта, пожалуй, была одной из самых впечатляющих. Очень немногим машинам штрейкбрехеров удалось прорваться. Завод «Файн тьюбс» в тот день не смог работать...

АМЕРИКАНСКАЯ фирма «Сьюпермюр тьюбс» компания построила завод «Файн тьюбс» в 1953 году. Долгое время на заводе не было ни одного члена профсоюза. Американцы брали на работу только тех, кто был вне профсоюзного движения. Именно поэтому ставка заработной платы на заводе была и два, а то и три раза меньше, чем на аналогич-

# ПРОЛЕТАРИАТ ИДЕТ К ПЕРВОМАЮ, СПЛАЧИВАЯ РЯДЫ В БОРЬБЕ

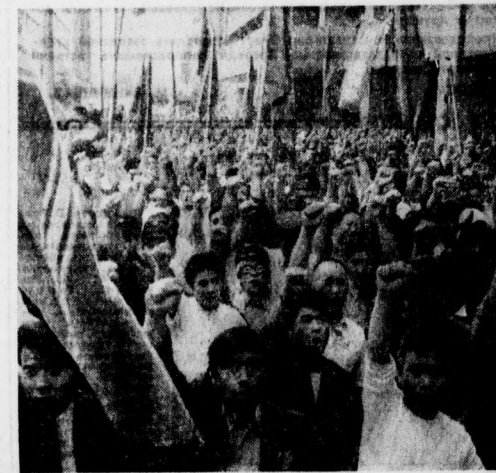
## 1.045 ДНЕЙ В ПИКЕТЕ

побывали в стачечном комитете, расположенном в плимутском отделении профсоюза транспортных и некаленифицированных рабочих. Франк Кларк, один из руководителей стачки, рассказывал нам о буднях борьбы, о трудности, о своей вере в успех. Он говорил, что общенациональный пикет — лишь часть кампании солидарности. Главная борьба разворачивается в другой сфере. Рабочие поставили задачу блокировать продукцию «Файн тьюбс». Теперь тонкие трубы «Файн тьюбс» являются «черным товаром» для английских рабочих, и склады «Файн тьюбс» заблокированы.

В ПЛИМУТЕ состоялась конференция, посвященная выражению стратегии единой борьбы, единых действий в поддержку стачечников на «Файн тьюбс». Если бы речи делегатов конференции послушали те, кто принадлежит в Англии к правящему классу! Наверное, им было бы очень не по себе. Надо было видеть ту бурю аллоисментов, которая обрушилась на смущенных участников самой длинной стачки в истории Великобритании на той конференции.

«Сегодня на «Файн тьюбс» 1.045-й день пикета. (Соб. корр. «Труда»)

ПЛИМУТ, 26 апреля.



1. Волна за волной прокатывается по Японии многомиллионное весеннее наступление профсоюзов. Фотообъектив корреспондента «Труда» запечатлел японских железнодорожников, дающих клятву бороться до победы.

2. В прошлом году, во время общенациональной забастовки английских горняков, вся трудовая Англия поддержала их требования, помогла им своей действенной солидарностью победить. Горняки отвечают своим товарищам тем же. На этом снимке — шахтеры из Кентского бассейна, приехавшие в Лондон, чтобы принять участие в пикетировании печатной фабрики «Брайант калар принтинг», захваченной рабочими.

3. Именно так — крепко держась друг друга, добившись важной победы эти рабочие турбинного завода в городе Тампа, на юге США. Международная корпорация «Вестингауз электрик», которой принадлежит завод, всеми способами претягивала организацию рабочих в профсоюз. Но теперь, несмотря на угрозы и шантаж, на заводе в Тампе создано отделение Объединенного профсоюза электро-, радио- и машиностроительной промышленности.

Фото корреспондентов «Труда» и американской профсоюзной газеты «Ю. Е. Ньюс».

ХУМ КОСО.

Француз Жак Важенер работает на содовом заводе фирмы «Сольвей», расположенном недалеко от города Нанси. Он рассказывает о проблемах, стоящих перед рабочими:

— Среди наших требований одно из главных мест занимает борьба против увольнений. За семь лет с нашего завода уволились четверть рабочих. В то же время интенсивность труда резко возросла. 12 лет назад в одном цехе 28 рабочих производили 1.400 тонн соды; сегодня там

осталось только 18 человек, а производят они 1.850 тонн соды. Международная солидарность помогает укрепить внутреннюю сплоченность трудящихся на предприятии. Перед лицом общего классового врага трудовые массы теснее смыкают свои ряды.

Э. АЛЕКСЕЕВ,  
(Соб. корр. «Труда»)

ПАРИЖ, 26 апреля.

«ТРУД» • 3 стр. • 27.473 г.



